



Comune di Mandas

Città Metropolitana di Cagliari

Piazza del Ducato di Mandas n. 1 – 09040 Mandas

Tel. 070/987801 – 98780208

e-mail comune.mandas@cert.legalmail.it

BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI PER L'ANNO 2025 IN APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO CONTRATTUALE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE PROFESSIONALI

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE

RICHIAMATO:

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 Novembre 2022 il quale:

- All'articolo 12 introduce e articola il “Nuovo sistema di classificazione” (Ordinamento Professionale) del personale non dirigente del Comparto “Funzioni Locali”;
- All'art. 14 regola l'istituto contrattuale della progressione economica all'interno delle aree di inquadramento di cui all'art. 12, mediante attribuzione di differenziali stipendiali, ed i criteri generali di attribuzione, e demanda alla contrattazione integrativa la disciplina di dettaglio;
- Nell'allegata Tabella A acclusa al CCNL del 16/11/2022 reca la misura annua lorda e il numero massimo di differenziali stipendiali attribuibili, per ciascuna area di inquadramento, ad ogni dipendente, per tutto il periodo di permanenza nella medesima area, dall'entrata in vigore della nuova disciplina fino al termine del rapporto di lavoro;
- Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Mandas per il triennio 2023-2025, sottoscritto in data 28.12.2023 che, nell'articolo 28 e seguenti stabilisce regole di dettaglio disciplinando le procedure e i criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali delle progressioni economiche orizzontali;
- Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2025 sottoscritto in data 30.12.2025, che prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate all'attribuzione dei differenziali stipendiali in applicazione delle progressioni economiche all'interno delle aree professionali;

TENUTI PRESENTI:

- l'art.23 del Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009 n.150, il quale stabilisce:
“1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*”
- l'articolo 3, comma 1, del Decreto Legge 9 Giugno 2021 n. 80, convertito in Legge 6 Agosto 2021 n. 113, il quale dispone tra l'altro “... *Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dall'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito ...*”

VISTI:

- la Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali “approvato con Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267, come successivamente modificato ed integrato;
- il Decreto Legislativo 30 Marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 nonché i CCNL previgenti per quanto ancora applicabili;
- il CCNL comparto Funzioni Locali del 23.02.2026;
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 153 del 27.05.2026 di approvazione dello schema di bando di selezione;

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per il riconoscimento delle Progressioni Economiche all'interno di ciascuna area di inquadramento con l'attribuzione dei relativi differenziali stipendiali ad una quota limitata pari al 50%, dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto per l'anno 2025, in servizio presso il Comune di Mandas nelle aree degli operatori, degli istruttori e dei funzionari e precisamente saranno attribuite le seguenti progressioni economiche con attribuzione dei relativi differenziali:

- n. 1 progressione economica a favore di un lavoratore da individuarsi tra i dipendenti inquadrati nelle Aree degli Istruttori

Le progressioni economiche orizzontali avvengono come prescritto dall'art. 52 del Dlgs.165/2001, secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Si sviluppano, partendo dal trattamento tabellare iniziale, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste dal CCNL.

I differenziali stipendiali saranno ripartiti tra le strutture organizzative in relazione al numero dei dipendenti di ciascuna Area, presenti nelle stesse, in ossequio agli art. 28 e seguenti del CDI 2023-2025.

Le progressioni economiche orizzontali oggetto del presente avviso avranno decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2025.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

- a) Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello cui la presente selezione si riferisce - ossia al 31.12.2024.
- b) Per poter partecipare a tali selezioni occorre avere maturato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione - ossia al 31.12.2024 - l'anzianità minima di 36 mesi nella posizione economica precedentemente acquisita. Ai fini della maturazione del triennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.
- c) Nel calcolo dell'anzianità di cui al precedente punto b) sono compresi anche i periodi prestati presso altre PA, a parità di categoria o posizione giuridica mentre sono esclusi i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.
- d) Non possono essere ammessi alla selezione i dipendenti che nell'ultimo triennio non hanno ottenuto almeno la media di 60/100 del punteggio di valutazione per la performance individuale. Si tiene conto della media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno in cui viene effettuata la valutazione - ossia al triennio 2022 – 2023 – 2024.
- e) In caso di parità di valutazione tra più dipendenti, ha priorità nell'assegnazione il lavoratore che da più tempo non consegue una progressione economica/differenziale stipendiale ed in caso di ulteriore parità si tiene conto dell'anzianità di servizio e poi in subordine dell'anzianità anagrafica.

2. PENALIZZAZIONI

Ai dipendenti cui è stata irrogata, nei 2 anni precedenti il 01.01.2025, una sanzione disciplinare superiore alla multa non è consentito l'accesso alla selezione.

I dipendenti che, alla scadenza di presentazione delle domande, abbiano in corso procedimenti

disciplinari, saranno ammessi alla procedura con riserva e, ove gli stessi rientrino in posizione utile in graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

3. CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La valutazione delle domande presentate avviene secondo i criteri stabiliti dal CCDI 28.12.2023 e di seguito riportati:

AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

Progressione economica nell'Area dei Funzionari ed EQ	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100
media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	Da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio si attribuiscono i punteggi: Media = 60: punti 0 Media da 61 a 90 = punteggio conseguito Media da 91 a 100 = 85 punti	85
esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	<ul style="list-style-type: none"> • Punti 1,5 per ogni anno intero di servizio, con proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione non negativa ove all'epoca era prevista; • 0,125 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15 giorni lavorativi 	10
Competenze acquisite attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Laurea Specialistica punti 1 ▪ <u>master/dottorato*</u>: punti 2 ▪ <u>Corsi di formazione*</u>: <ul style="list-style-type: none"> ○ Di una giornata: punti 0,5 ○ Su più giornate: punti 1 ○ Con valutazione finale: punti 1,5 	5
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) del CCNL 19/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 611 anni	Nella misura di quanto previsto nell'art. 9 c. 11.	3

AREADEGLIISTRUTTORI

Progressione economica nell'Area degli Istruttori	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100
media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	Da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio si attribuiscono i punteggi: Media=60: punti 0 Media da 61 a 90 = punteggio conseguito Media da 91 a 100 = 85 punti	85

esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Punti 1,5 per ogni anno intero di servizio, con proficua attività lavorativa svolta con l’ottenimento di una valutazione non negativa ove all’epoca era prevista; ▪ 0,125 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15giorni lavorativi 	10
Competenze acquisite attraverso i percorsi formativi di cui all’art. 55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell’ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Laurea Specialistica punti 1 ▪ <u>master/dottorato*</u>: punti 2 ▪ <u>Corsi di formazione*</u>: <ul style="list-style-type: none"> ○ Di una giornata: punti 0,5 ○ Su più giornate: punti 1 ○ Con valutazione finale: punti 1,5 	5
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell’art.14 comma 2 lett. f) del CCNL 19/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nella misura di quanto previsto nell’art. 9 c. 11. 	3

AI FINI DELL’ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO RIPORTATO NELLA TABELLA, I CORSI DI FORMAZIONE, **CON DECORRENZA DALLA FIRMA DELCCDI (30.12.2023)**, DOVRANNO RISPETTARE CONTEMPORANEAMENTE LE SEGUENTI CARATTERISTICHE:

- ESSERE PERTINENTI AL PIANO DI FORMAZIONE;
- ESSERE PREVENTIVAMENTE AUTORIZZATI DAL RESPONSABILE DI SETTORE;
- ESSERE PERTINENTI ALLE MANSIONI SVOLTE E ALL’UFFICIO/SERVIZIO DI APPARTENENZA.

4. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda di partecipazione, debitamente compilata e sottoscritta, all’Ufficio Protocollo del Comune di Mandas utilizzando il modulo di domanda allegato al bando.

La domanda di partecipazione alla presente selezione potrà essere inviata:

1. a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo comune.mandas@cert.legalmail.it

Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinato all’utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l’invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC del Comune di Mandas. L’oggetto della PEC dovrà recare apposita dicitura: “*Domanda di partecipazione alla selezione interna per il riconoscimento delle Progressioni Economiche con l’attribuzione dei relativi differenziali stipendiali – anno 2025*”;

2. consegna a mano all’Ufficio Protocollo;

Le domande di partecipazione potranno essere presentate a partire dal giorno di pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale dell’Ente e dovranno pervenire entro e non oltre le **ore 12.00 del giorno 30.06.2026**.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

5. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000:

- a. Cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- b. di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Mandas, in servizio alla data del 31.12.2024 ;
- c. settore di appartenenza, profilo professionale, tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno, part-time), categoria giuridica e posizione economica;
- d. anzianità Peo alla data del 31.12.2024 (ossia riferita al servizio nella posizione economica e giuridica di appartenenza al giorno antecedente alla decorrenza delle nuove Peo);
- e. anzianità di servizio al 31.12.2024;
- f. di aver maturato alla data del 31.12.2024 almeno tre anni di servizio nella posizione giuridica ed economica di appartenenza;
- g. l'esperienza professionale maturata e le competenze culturali e professionali acquisite, con indicazione dei titoli vari e di servizio eventualmente acquisiti;
- h. che nei 2 anni precedenti il 01.01.2025 non ha ricevuto una sanzione disciplinare superiore alla multa;
- i. di accettare incondizionatamente le clausole previste dal presente bando di selezione.

6. GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

Dell'indizione della selezione di cui al presente Bando sarà data comunicazione mediante pubblicazione all'Albo pretorio del Comune di Mandas, sul sito internet www.comunemandas.su.it.

L'istruttoria della presente selezione sarà curata dal responsabile del procedimento.

Il Responsabile del procedimento, all'esito delle istruttorie, formulerà ed approverà la graduatoria di merito secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato. La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura selettiva per il riconoscimento della progressione economica all'interno della categoria prevista e per l'attribuzione del relativo differenziale stipendiale a decorrere dal 1° Gennaio 2025 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

Ciascun dipendente può proporre opposizione, anche assistito dal rappresentante sindacale designato cui conferisce mandato, avverso la valutazione ovvero eccepire errori e/o omissioni nell'attribuzione dei punteggi ai fini della graduatoria, entro un termine massimo di dieci giorni dalla pubblicazione del provvedimento di approvazione degli esiti del procedimento, mediante presentazione formale delle proprie osservazioni. Nel termine di 10 giorni dalla ricezione delle memorie o delle osservazioni, il Responsabile

del procedimento, deciderà in via definitiva.

7. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente garantisce la pari opportunità sul lavoro tra uomini e donne, ai sensi del D. Lgs. 11 Aprile 2006, n. 198 e del D. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione alla selezione comporta l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. I dati contenuti nella domanda saranno utilizzati ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza il trattamento dei propri dati personali. Titolare del trattamento è il Comune di Mandas.

8. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. il Responsabile del Procedimento di cui al presente bando è il Responsabile del Settore Finanziario e Personale Dr. Sebastiano Tore

NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel CCDI – Territoriale 2023/2025 sottoscritto in data 28.12.2023, nonché alla normativa vigente in materia. Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio *on – line*, sul sito internet istituzionale dell'Ente www.comunemandas.su.it e nell'apposita sotto - sezione “Bandi di concorso” dell'Amministrazione Trasparente. Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso, nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità. Le comunicazioni che, per loro natura e per garanzia del rispetto della privacy dei candidati, non possono essere pubblicate verranno trasmesse ai singoli interessati.

Mandas, li 27/05/2026

Allegati:

fac-simile domanda di ammissione alla procedura.

Il Responsabile del Settore
Finanziario Personale
Dr. Sebastiano Tore